

OBCHODNÍ PODMÍNKY SPOLEČNOSTI IDEAL Sourcing s.r.o.
(dále jen „**Obchodní podmínky**“)

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

1.1 Tyto Obchodní podmínky stanoví podmínky přístupu a užívání obsahu webových stránek www.idealnibrigada.cz, (dále jen „**Webové stránky**“) a s ní související Aplikace (jak je definována níže), jejímž provozovatelem a vlastníkem přednastaveného obsahu je společnost IDEAL Sourcing s.r.o., IČO: 07837763, se sídlem č.p. 65, 783 46 Luběnice, Česká republika, (dále jen „**Provozovatel**“).

1.2 Tyto Obchodní podmínky dále upravují práva a povinnosti výslovně neupravená ve Smlouvě (jak je definována níže), jejíž jsou nedílnou součástí a v Sazebníku (jak je definován níže), mezi:

(a) uchazečem, jímž se rozumí osoba, která bezplatně přistupuje k obsahu Webových stránek prostřednictvím veřejné sítě internet s úmyslem poskytnout prostřednictvím Webových stránek určité údaje Zaměstnavatelům (jak jsou definováni níže) a umožnit Zaměstnavatelům oslovit je s Indikativní nabídkou (jak je definována níže), (dále jen „**Uchazeč**“);

(b) zaměstnavatelem, jímž se rozumí osoba, která úplatně užívá digitální funkcionality (software) Webové stránky, (dále jen „**Aplikace**“) a přistupuje k obsahu Webových stránek prostřednictvím veřejné sítě internet s úmyslem získat prostřednictvím Webových stránek určité údaje Uchazečů a využít Aplikaci k oslovení Uchazečů s Indikativní nabídkou, (dále jen „**Zaměstnavatel**“);

na straně jedné, a

(c) Provozovatelem, na straně druhé.

1.3 Práva a povinnosti mezi Uchazečem nebo Zaměstnavatelem na straně jedné a Provozovatelem na straně druhé se řídí:

(a) Smlouvou;

(b) Sazebníkem;

(c) Obchodními podmínkami;

příčemž přednostně se uplatní Smlouva, poté Sazebník, a následně Obchodní podmínky.

1.4 Užitím Webové stránky a/nebo Aplikace nevznikají žádná smluvní práva a/nebo povinnosti mezi Uchazečem a Zaměstnavatelem, proto se tyto Obchodní podmínky na právní vztah mezi Uchazečem a Zaměstnavatelem neuplatní.

2. SLUŽBY PROVOZOVATELE

2.1 Provozovatel prostřednictvím Webové stránky a/nebo Aplikace poskytuje pouze tyto služby:

(a) zprostředkování možnosti Uchazeče bezplatně poskytnout prostřednictvím Webových stránek určité údaje Zaměstnavatelům a umožnit Zaměstnavatelům oslovit Uchazeče s Indikativní nabídkou (jak je definováno níže), (dále jen jako „**Služba poskytovaná Uchazeči**“); a

(b) zprostředkování možnosti Zaměstnavatele získat prostřednictvím Webových stránek určité údaje Uchazečů a umožnit Zaměstnavateli úplatné užití Aplikace

k oslovení Uchazečů s Indikativní nabídkou, (dále jen jako „**Služba poskytovaná Zaměstnavateli**“).

- 2.2 Indikativní nabídkou se rozumí sdělení informací od Zaměstnavatele pro Uchazeče týkající se podmínek jejich případné spolupráce, (dále jen „**Indikativní nabídka**“). Indikativní nabídka není závaznou nabídkou ve smyslu ustanovení § 1731 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, (dále jen „**občanský zákoník**“).
- 2.3 Provozovatel není agenturou práce ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, a/nebo jakýchkoli právních předpisů, které tyto právní předpisy v budoucnu nahradí, (dále jen „**agentura práce**“).
- 2.4 Provozovatel neposkytuje žádné služby, které by spadaly do regulované činnosti agentury práce.

3. WEBOVÉ STRÁNKY A APLIKACE

- 3.1 Provozovatel je výlučným vlastníkem obsahu Webových stránek a Aplikace vyjma toho obsahu, který do něj vkládá Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel.
- 3.2 Provozovatel neodpovídá za obsah Webových stránek a/nebo Aplikace, který do něj vkládá Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel, zejména neodpovídá za jeho správnost a/nebo pravdivost. Provozovatel rovněž neodpovídá za takový obsah Webových stránek a/nebo Aplikace, který do něj vkládá Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel, který není v souladu s právními předpisy, závazky třetích stran a/nebo s obecně přijímanými morálními pravidly.
- 3.3 Provozovatel si vyhrazuje právo jednostranně a bez předchozího upozornění vymazat takový obsah Webových stránek a/nebo Aplikace, který by nebyl v souladu s právními předpisy, závazky třetích stran a/nebo s obecně přijímanými morálními pravidly.
- 3.4 Za případné chyby Aplikace při přenosu dat prostřednictvím sítě internet Provozovatel nenese odpovědnost.

4. SDĚLENÍ PŘED UZAVŘENÍM SMLOUVY

Vzhledem k tomu, že Uchazeč i Zaměstnavatel mohou být spotřebiteli, poskytuje Provozovatel těmto osobám následující sdělení před uzavřením Smlouvy (jak je definována níže):

- 4.1 náklady na prostředky komunikace na dálku se neliší od základní sazby (v příp. internetového připojení dle podmínek operátora Uchazeče nebo Zaměstnavatele, Provozovatel si neúčtuje žádné další poplatky);
- 4.2 Provozovatel požaduje úhradu Ceny (jak je stanovena v Sazebníku, který spolu s těmito Obchodními podmínkami tvoří nedílnou součást Smlouvy) souběžně s poskytnutím Služby poskytované Zaměstnavateli;
- 4.3 Provozovatel uzavírá Smlouvu, jejímž předmětem není úplatné opakované plnění;
- 4.4 Cena je v Sazebníku uváděna bez DPH, a to včetně veškerých poplatků stanovených právními předpisy;

- 4.5 v případě, že je Uchazeč spotřebitel, nemá takový Uchazeč právo od Smlouvy odstoupit, protože Provozovatel v souvislosti s poskytováním Služby poskytované Uchazeči po Uchazeči nepožaduje žádné protiplnění a zároveň platí, že předmětem Smlouvy je poskytování služeb, k jejichž poskytnutí před uplynutím zákonné lhůty pro odstoupení od Smlouvy udělil Uchazeč svůj předchozí výslovný souhlas s vědomím, že v takovém případě nemá právo na odstoupení od Smlouvy;
- 4.6 v případě, že je Zaměstnavatel spotřebitel, nemá takový Zaměstnavatel právo od Smlouvy odstoupit, protože předmětem Smlouvy je poskytování služeb, k jejichž poskytnutí před uplynutím zákonné lhůty pro odstoupení od Smlouvy udělil Zaměstnavatel svůj předchozí výslovný souhlas s vědomím, že v takovém případě nemá právo na odstoupení od Smlouvy;
- 4.7 Smlouva a příslušná faktura bude uložena v elektronickém archivu Provozovatele, přičemž registrovaní uživatelé Webových stránek mají k těmto údajům také přístup ve svém profilu;
- 4.8 v případě vadného plnění Služby poskytované Uchazeči nemá Uchazeč práva z vadného plnění v rozsahu odpovídajícímu platným právním předpisům, neboť Provozovatel v souvislosti s poskytováním Služby poskytované Uchazeči po Uchazeči nepožaduje žádné protiplnění;
- 4.9 v případě vadného plnění Služby poskytované Zaměstnavateli má Zaměstnavatel práva z vadného plnění v rozsahu odpovídajícímu platným právním předpisům;
- 4.10 v případě, že má spotřebitel stížnost, může se obrátit přímo na Provozovatele nebo se lze obrátit na orgán dohledu nebo státního dozoru, kterým je Česká obchodní inspekce (www.coi.cz);
- 4.11 v případě odstoupení od Smlouvy z důvodů stanovených donucujícími právními předpisy má Zaměstnavatel povinnost uhradit Cenu v plné výši již poskytnuté Služby poskytované Zaměstnavateli.

5. UZAVŘENÍ SMLOUVY

- 5.1 Smlouvou se rozumí smlouva ve smyslu § 1746 odst. 2 občanského zákoníku, jejímž předmětem je poskytnutí Služby poskytované Uchazeči nebo Služby poskytované Zaměstnavateli, (dále jen „**Smlouva**“).
- 5.2 Smlouvu Uchazeč nebo Zaměstnavatel uzavře tak, že přijme návrh k uzavření Smlouvy na Webové stránce tím, že se na Webové stránce zaregistruje a „zaklikne“, že:
- (a) souhlasí s Obchodními podmínkami a Sazebníkem; a
 - (b) souhlasí s poskytnutím Služby poskytované Uchazeči nebo Služby poskytované Zaměstnavateli před uplynutím zákonné lhůty k odstoupení.
- 5.3 Registrací se rozumí vyplnění povinných údajů k registraci a následné potvrzení registrace „kliknutím“ na e-mailový odkaz zasláný Provozovatelem do e-mailové schránky Uchazeče nebo Zaměstnavatele.
- 5.4 Uzavřením Smlouvy a vyplněním určitých údajů prostřednictvím Webových stránek souhlasí Uchazeč s tím, že takto poskytnuté údaje budou předány vybraným Zaměstnavatelům a že jsou takoví Zaměstnavatelé oprávněni zaslat Uchazeči prostřednictvím Webových stránek a Aplikace Indikativní nabídky.

- 5.5 Uzavřením Smlouvy a vyplněním určitých údajů prostřednictvím Webových stránek souhlasí Zaměstnavatel s tím, že mu Poskytovatel prostřednictvím Webových stránek zprostředkuje určité údaje Uchazečů a umožní Zaměstnavateli úplatné užití Aplikace, včetně možnosti oslovení Uchazečů s Indikativními nabídkami.

6. POVINNOSTI UCHAZEČE / ZAMĚSTNAVATELE

- 6.1 Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel je oprávněn registrovat se pouze pod svým vlastním jménem/obchodní firmou a zadávat do svého účtu pouze pravdivé údaje o své osobě. Každá osoba může mít pouze jeden aktivní účet jako Uchazeč, a jeden aktivní účet jako Zaměstnavatel.
- 6.2 Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel se zavazují poskytovat prostřednictvím Webových stránek výhradně takové údaje, které nezpůsobí újmu třetím osobám ani Provozovateli.
- 6.3 Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel odpovídá za obsah Webových stránek a/nebo Aplikace, který do něj tento Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel vkládá, zejména odpovídá za jeho správnost a/nebo pravdivost. Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel rovněž odpovídá za takový obsah Webových stránek a/nebo Aplikace, který do něj vkládá tento Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel, a který není v souladu s právními předpisy, závazky třetích stran a/nebo s obecně přijímanými morálními pravidly.
- 6.4 Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel není oprávněn používat Webové stránky a/nebo Aplikaci jinak než pro vlastní potřebu a za účelem přijímání Služby poskytované Uchazeči a/nebo Služby poskytované Zaměstnavateli.
- 6.5 Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel není oprávněn Webové stránky a/nebo Aplikaci a/nebo jejich části a/nebo jejich zdrojový kód dále šířit, zprostředkovat třetí osobě, kopírovat či jinak technicky zpracovávat, měnit a/nebo jinak do nich zasahovat.
- 6.6 Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel je povinen:
- (a) bezodkladně oznámit Provozovateli veškeré bezpečnostní nedostatky Webových stránek a/nebo Aplikace, které při jejich používání vyšly najevo;
 - (b) zdržet se zveřejnění informací o bezpečnostních nedostatcích Webových stránek a/nebo Aplikace, ledaže něco jiného vyplývá z donucujících právních předpisů.
- 6.7 Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel je povinen:
- (a) chránit zařízení, ze kterého přistupuje na Webové stránky a/nebo k Aplikaci, před zneužitím;
 - (b) zvolit si dostatečně bezpečné přihlašovací údaje;
 - (c) zamezit jakémukoliv sdílení přihlašovacích údajů;
 - (d) dostatečně technicky chránit své přihlašovací údaje; a
 - (e) zabránit zneužití přihlašovacích údajů.
- 6.8 V případě, že dojde k neoprávněnému nakládání s přihlašovacími údaji nebo ke zneužití takových přihlašovacích údajů, je Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel povinen o tom neprodleně informovat Poskytovatele. Poskytovatel nenese žádnou odpovědnost za jakékoliv zneužití přihlašovacích údajů Uchazeče a/nebo Zaměstnavatele, anebo za jakoukoli případnou újmu anebo případné nároky třetích osob vzniklé v důsledku porušení výše uvedených povinností Uchazeče a/nebo Zaměstnavatele.

7. CENA A ZPŮSOB JEJÍ ÚHRADY

- 7.1 Užívání vybraných funkcionalit Aplikace je zpoplatněno Cenou stanovenou podle Sazebníku, se kterým Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel vyslovil souhlas „zakliknutím“ při registraci na Webové stránce.
- 7.2 Provozovatel je oprávněn jednostranně Sazebník měnit, o takové změně je povinen Zaměstnavatele předem informovat e-mailem zaslaným na e-mailovou adresu uvedenou Zaměstnavatelem při registraci na Webových stránkách.
- 7.3 Nárok na Cenu ve výši podle aktuálně platného a účinného Sazebníku Poskytovateli vzniká využitím jednotlivé funkcionality Aplikace, která je zpoplatněna, ze strany příslušného Zaměstnavatele. Na skutečnost, že je jednotlivá funkcionalita Aplikace zpoplatněna, je Zaměstnavatel upozorněn prostřednictvím Aplikace před tím, než takovou placenou funkcionalitu Aplikace využije.
- 7.4 Cena je ze strany Zaměstnavatele placena prostřednictvím virtuálního kreditu, který je spojen s účtem Zaměstnavatele vedeným na Webových stránkách, (dále jen „**Kredit**“). Kredit je Zaměstnavateli poskytován výměnou za peníze - české koruny - v poměru 1:1 (jedna koruna česká za jeden Kredit) s tím, že ihned po dobití Kreditu z takto dobitého Kreditu bude stržena částka odpovídající platné a účinné výši DPH.
- 7.5 Peníze na dobití Kreditu je Zaměstnavatel oprávněn poukázat ve prospěch Poskytovatele prostřednictvím:
- (a) bankovního převodu na bankovní účet Provozovatele na základě zálohové faktury vystavené Provozovatelem – přičemž v takovém případě Zaměstnavatel obdrží tolik Kreditů, kolik korun českých obdrží Provozovatel na svůj bankovní účet po odečtení částky odpovídající platné a účinné výši DPH z částky přijaté na bankovní účet Provozovatele (*PŘÍKLAD: při přijetí částky 1.000,- Kč bude odečteno 21% z této částky jako DPH účinná ke dni sepsu těchto Obchodních podmínek, a Zaměstnavatel obdrží Kredit ve výši 826,- Kč*); a
 - (b) internetového platebního portálu gopay, provozovaného společností GOPAY s.r.o., IČO: 26046768, se sídlem č.p. 67, 370 01 Planá, Česká republika - přičemž v takovém případě Zaměstnavatel obdrží tolik Kreditů, kolik korun českých platně přikázal internetovému platebnímu portálu gopay odeslat na bankovní účet Provozovatele po odečtení částky odpovídající platné a účinné výši DPH z částky platně přikázané internetovému platebnímu portálu gopay odeslat na bankovní účet Provozovatele (*PŘÍKLAD: při přijetí částky 1.000,- Kč bude odečteno 21% z této částky jako DPH účinná ke dni sepsu těchto Obchodních podmínek, a Zaměstnavatel obdrží Kredit ve výši 826,- Kč*).
- 7.6 Neprodleně po připsání Kreditu k účtu Zaměstnavatele na Webových stránkách vyhotoví Provozovatel fakturu – daňový doklad, se všemi náležitostmi podle platných právních předpisů, kterou v elektronické formě zpřístupní ke stažení Zaměstnavateli prostřednictvím účtu Zaměstnavatele na Webové stránce.
- 7.7 Cena je splatná souběžně s využitím placené funkcionality Aplikace na základě jednostranného stržení Kreditů, které jsou spojeny s účtem Zaměstnavatele vedeným na Webových stránkách, ze strany Provozovatele. V případě, že Zaměstnavatel nemá pro využití placené funkcionality Aplikace dostatečný Kredit, nebude mu placená funkcionalita Aplikace zpřístupněna.
- 7.8 V případě zrušení účtu Zaměstnavatele ze strany Provozovatele z důvodu:
- (a) porušení závazných právních předpisů Zaměstnavatelem; a/nebo
 - (b) po předchozí výstraze opětovným porušením obecně přijímaných morálních pravidel, kterými se rozumí zejména, nikoli však výlučně: spam, nadávky,

- a/nebo zveřejnění obsahu, který není ve vlastnictví Zaměstnavatele nebo k jehož zveřejnění není jinak oprávněn; a/nebo
- (c) že si totožná osoba založila více účtů se stejnou rolí (Zaměstnavatel/Uchazeč); a/nebo
- (d) v případě, že Zaměstnavatel v rámci registrace uvedl nepravdivé údaje;

je částka dosud nevyčerpaných Kreditů stržena jako jednorázová úhrada za poskytování Služeb poskytovaných Zaměstnavateli nad rámec jednotlivých placených funkcionalit Aplikace.

- 7.9 V případě zrušení účtu Zaměstnavatele ze strany Zaměstnavatele je částka dosud nevyčerpaných Kreditů stržena jako jednorázová úhrada za poskytování Služeb poskytovaných Zaměstnavateli nad rámec jednotlivých placených funkcionalit Aplikace.

8. NÁROKY Z VAD A REKLAMACE

- 8.1 V případě vadného plnění Služby poskytované Uchazeči nemá Uchazeč práva z vadného plnění v rozsahu odpovídajícímu platným právním předpisům, neboť Provozovatel v souvislosti s poskytováním Služby poskytované Uchazeči po Uchazeči nepožaduje žádné protiplnění.
- 8.2 V případě vadného plnění Služby poskytované Zaměstnavateli má Zaměstnavatel práva z vadného plnění v rozsahu odpovídajícímu platným právním předpisům. Své nároky z vad je Zaměstnavatel oprávněn uplatnit písemně přímo u Poskytovatele.
- 8.3 Provozovatel neodpovídá za újmu vzniklou v důsledku vyšší moci či poruchy. „Vyšší mocí“ se rozumí dočasná nebo trvalá mimořádná, nepředvídatelná a nepřekonatelná překážka vzniklá nezávisle na vůli Provozovatele.

9. OPRAVNĚNÍ PROVOZOVATELE

- 9.1 Provozovatel je oprávněn jednostranně zrušit účet Uchazeče a/nebo Zaměstnavatele z důvodu:
- (a) porušení závazných právních předpisů Zaměstnavatelem; a/nebo
- (b) po předchozí výstraze z důvodu opětovného porušení obecně přijímaných morálních pravidel, kterými se rozumí zejména, nikoli však výlučně: spam, nadávky, a/nebo zveřejnění obsahu, který není ve vlastnictví Zaměstnavatele nebo k jehož zveřejnění není jinak oprávněn; a/nebo
- (c) v případě, že si totožná osoba založila více účtů se stejnou rolí (Zaměstnavatel/Uchazeč) – v takovém případě je Provozovatel oprávněn jednostranně zrušit všechny takové účty; a/nebo
- (d) v případě, že Uživatel a/nebo Zaměstnavatel v rámci registrace uvedl nepravdivé údaje.
- 9.2 Provozovatel je oprávněn trvale zablokovat přístup k Webové stránce Uchazeči a/nebo Zaměstnavateli z důvodu:
- (a) porušení závazných právních předpisů Zaměstnavatelem; a/nebo
- (b) po předchozí výstraze z důvodu opětovného porušení obecně přijímaných morálních pravidel, kterými se rozumí zejména, nikoli však výlučně: spam, nadávky, a/nebo zveřejnění obsahu, který není ve vlastnictví Zaměstnavatele nebo k jehož zveřejnění není jinak oprávněn;
- (c) v případě, že si totožná osoba založila více účtů se stejnou rolí (Zaměstnavatel/Uchazeč) – v takovém případě je Provozovatel oprávněn jednostranně zrušit všechny takové účty; a/nebo

- (d) v případě, že Uživatel a/nebo Zaměstnavatel v rámci registrace uvedl nepravdivé údaje.

10. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- 10.1 Provozovatel dbá ochrany osobních údajů Uchazečů i Zaměstnavatelů. Z tohoto důvodu přijal veškerá technická i právní opatření k zabezpečení osobních údajů, které budou Uchazeči a/nebo Zaměstnavatelé poskytovat prostřednictvím Webových stránek.
- 10.2 Práva a povinnosti Uchazečů a Zaměstnavatelů na straně jedné a Provozovatele na straně druhé se řídí právními předpisy a rovněž Souhlasem se zpracováním osobních údajů, jehož udělení prostřednictvím „zakliknutí“ políčka „*Souhlasím se Souhlasem se zpracováním osobních údajů*“ na Webových stránkách je nezbytné k zajištění plnohodnotného poskytování Služby poskytované Uchazeči a/nebo Služby poskytované Zaměstnavateli. V případě neudělení a/nebo odvolání Souhlasu se zpracováním osobních údajů bere Uchazeč a/nebo Zaměstnavatel na vědomí a souhlasí s tím, že Provozovatel není oprávněn a povinen poskytovat takové Služby poskytované Uchazeči a/nebo Služby poskytované Zaměstnavateli, k jejichž poskytování je Souhlas se zpracováním osobních údajů nezbytný, což však nemá vliv na právo Poskytovatele na Cenu.
- 10.3 Zaměstnavatel bere na vědomí a prohlašuje, že v případě, že v rámci přijetí Služby poskytované Zaměstnavateli získá prostřednictvím Webových stránek osobní údaje Uchazečů, stává se správcem osobních údajů ve smyslu Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a je si vědom svých povinností s tím spojených.

11. PLATNOST A ZMĚNA OBCHODNÍCH PODMÍNEK

- 11.1 Tyto Obchodní podmínky jsou platné ode dne 1.5.2019.
- 11.2 Provozovatel je oprávněn jednostranně tyto Obchodní podmínky měnit, o takové změně je povinen Uchazeče a Zaměstnavatele informovat e-mailem zaslaným na e-mailovou adresu uvedenou Uchazečem a/nebo Zaměstnavatelem při registraci na Webových stránkách.

12. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 12.1 Vztahy a případné spory, které vzniknou na základě Smlouvy, budou řešeny výhradně podle práva České republiky a budou řešeny příslušnými soudy České republiky.

V Luběnicích dne 1.5.2019

IDEAL Sourcing s.r.o.

Roman Kümmel, jednatel